

姓名	謝馥蔓	
職稱	教授	
教育程度	台灣師範大學科技應用與人力資源發展學系博士	
研究領域	工作分析和工作設計 Job analysis, job design、職能模型建置與職能導向訓練地圖、職能本位工作說明書 competence model and training map establishment	
教授課程	1. 全球化人力資本與訓練政策 2. 國際人力資源發展 3. 企業倫理與社會責任 4. 研究方法	
經歷	<ol style="list-style-type: none"> 101.07~迄今 文藻外語大學國際企業管理系/國際事業暨跨文化管理研究所教授 106.08~108.07 文藻外語大學國際企業管理系/國際事業暨跨文化管理研究所教授兼文教創意產業學院院長 107.02~迄今 文藻外語大學國際企業管理系/國際事業暨跨文化管理研究所教授兼跨域人才職能發展中心主任 96.08~101.06 文藻外語大學國際企業管理系/國際事業暨文化交流研究所副教授 99.08~101.07 文藻外語大學國際企業管理系/國際事業暨文化交流研究所副教授兼人事室主任 98.08~99.07 文藻外語大學國際事業暨文化交流研究所副教授兼所長 99 年度起迄今 勞動部勞動力發展署「TTQS 台灣訓練品質系統評核委員」、「TTQS 人才發展品質管理系統主導評核委員」 100 年度起迄今 勞動部勞動力發展署「TTQS 台灣訓練品質系統訓練講師」 101 年度起迄今 勞動部勞動力發展署「3C 共通核心職能講師」 101 年度起迄今 勞動部勞動力發展署「小型企業人力提升計畫」輔導委員 100 年度起迄今 高雄市工業會顧問團學術顧問 	
論文著述	<p>專書：</p> <ol style="list-style-type: none"> 職業安全衛生從業人員職能基準建置研究，第一作者，出版單位：勞動部勞動及職業安全衛生研究所，ISBN:9789860529838，GPN:1010601575，106 年 6 月出版。 企業員工安全衛生核心職能標準建構與訓練課程規劃，第一作者，出版單位：勞動部勞動及職業安全衛生研究所，ISBN:9789860445558，GPN:1010400787，104 年 4 月出版。 專業核心職能本位的勞動檢查員在職訓練課程設計，第一作者，出版單位：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所，ISBN:9789860367133，GPN:1010201070，102 年 4 月出版。 	

技術報告

4. 謝馥蔓 (2013) 南區職業訓練中心之自辦與委外職業訓練供需調查技術報告
5. 謝馥蔓 (2008) 我國事業單位安全衛生人員奈米危害在職教育訓練之課程需求評估技術報告
6. 謝馥蔓 (2008) 勞工安全衛生教育訓練教材品質提升計畫-評鑑規準研訂技術報告

期刊論文：

7. Hsieh Fu-Man, En-Kuang Lin, Hsin-Yi Chou, Kung-Hou, Lin, Nai-Chung Chang(2015). Manpower Need and Vocational Training of Electrical and Electronics Industry. 1st author, The Journal of American Academy of Business, Cambridge. p.p.132-137,Vol 20,2, ISSN:1540-1200.
8. Hsieh Fu-Man, Meng Chen Yu, Chiao -Yi Chiu, Wei Bin Li, Chian Chi Huang(2015). The Training Requirements and the Curriculum Design of the Meridian Therapy Industry Employees- A Case of San-Sui Tang Company. 1st author, The Journal of American Academy of Business, Cambridge. p.p.167-173,Vol 20,2,ISSN:1540-1200
9. Hsieh, F.-M., Yu, Y.-C., Lin, Y.-C, Tsai, P.-J. (2010). Assessing Core Competencies and Their Training Demands for Industrial Safety and Hygiene Professional Engineers in Taiwan. IEEE Xplore. (EI), p.p.666-670, ISSN : 2157-3611。
10. Hsieh, F.-M., Tsai, P.-J., Chen, W.-Y, Chang, C.-P. (2009). Developing On-the-job Training Program for the Occupational Safety and Health Personnel in Nanotechnology Industries. 1st author, IEEE Xplore. (EI), p.p.2009-2013, E-ISBN : 978-1-4244-4870-8。
11. 謝馥蔓、蘇昭如、楊文治、劉廷揚(2018)破解莫札特傳奇-不只練習，更要刻意練習，第一作者，就業安全半年刊第 17 卷第 1 期，第 41-47 頁，107 年 6 月，勞動部勞動力發展署出版。
12. 謝馥蔓、蔡朋枝、何俊傑、吳幸娟、簡慧茹(2016)中小企業員工安全衛生職能基準與課程設計，第一作者，職業安全衛生季刊第 24 卷第 4 期，pp.355-367，105 年 12 月，勞動部職業安全衛生研究所出版。
13. 謝馥蔓(2016)企業如何應用職業安全衛生管理員職能基準，單一作者，第 334 期，第 10-29 頁，中華民國工業安全衛生協會出版。
14. 謝馥蔓(2016)為什麼職業安全衛生領域需要職能基準?-談職業衛生管理員職能基準的內涵與應用於課程設計的原則，單一作者，第 332 期，第 14-21 頁，中華民國工業安全衛生協會出版。
15. 謝馥蔓(2016)我國職能基準發展現況、趨勢與應用，單一作者，工業安全衛生月刊第 331 期，第 9-16 頁，中華民國工業安全衛生協會出版。
16. 謝馥蔓(2015) 苦海女神龍的幻化人生-如何以職能本位的職業訓練促進女性勞動力的移動，單一作者，就業安全半年刊(邀稿)，104 年 12 月，勞動部勞動力發展出版。
17. 謝馥蔓(2015) 訓練是一種成本?訓練是一種投資?從 ROE 模式探討訓練

效益評估指標的設立準則，單一作者，高雄市政府人事處電子報第 026 期(邀稿)，104 年 9 月，高雄市政府人事處出版。

18. 謝馥蔓、李劍華、陳培銘(2015) 從 OEM model 談如何設立組織成果指標以反應組織訓練需求，第一作者，TTQS 人才發展品質系統電子專刊(邀稿)，104 年第 03 期，第 2-5 頁，勞動部勞動力發展署出版，ISSN 2308-1287。
19. 謝馥蔓、蔡朋枝、游逸駿、林雲卿(2013) 我國工礦安全衛生技師核心職能需求評估之研究，第一作者，勞工安全衛生研究季刊第 21 卷第 2 期，第 1-15 頁，勞委會勞工安全衛生研究所出版(IOSH)，ISSN 1024-9877。
20. 謝馥蔓(2012)學校本位之教師評鑑評分項目建構與實施，單一作者，技術及職業教育季刊第 2 卷第 2 期，第 92-101 頁，教育部出版(MOE)，ISSN：1019-3057。

研討會論文：

21. Hsieh Fu-Man, Yu Yichun, Lin Y.C., P.J. Tsai (2012) A study on the Job Satisfaction of Governmental Labor Inspectors in Taiwan, 1st author, 2012 IEEE International Conference on Industrial Engineering and Engineering Management, Hong Kong.(3 reviewers)
22. 謝馥蔓等(2019)跨域人才產業職能導向課程建置，文藻外語大學 2019 文教與創意產業趨勢論壇論文集。
23. 謝馥蔓、楊家保、黃莞玲、張藍心、陳姿嫻 (2013) 職員訓練需求分析-以文藻外語學院為例，第一作者，2013 全球化勞資關係與人力資源之展望研討會，文化大學，台北市，台灣。
24. 謝馥蔓 (2012) 事業單位成功導入 TTQS 的關鍵因素內涵之研究。單一作者，2012 人力資源發展與專案管理學術研討會，第 254-271 頁，高雄市，台灣，ISBN：978-986-03-3692-4。
25. 謝馥蔓(2012)大學校院人力資源教育訓練系統的建置-以新進人員職前研習活動為例。單一作者，2012 兩岸高等教育人力資源開發與管理論壇論文集 p.p.18-31，高雄市，台灣，ISBN 978-986-03-5322-8。
26. 謝馥蔓、王湘、蘇彥衍 (2011) 大學院校行政人員核心職能內涵之研究，第一作者，第八屆兩岸高校人力資源發展與管理研討會，成功大學，台南市，台灣。
27. 謝馥蔓、陳吟嫻、廖純慧、邱鈺湘、張貴喻 (2010) 國際會議展覽產業核心人才核心職能內涵之研究，第一作者，第二屆跨文化管理國際學術研討會，上海外國語大學，上海，中國。
28. 陳淑娟、謝馥蔓、陳詩茹 (2010) 從組織文化觀點探討旅酒業人力資源發展策略—以晶華酒店為個案初探，2010 觀光休閒文化產業國際化經營與管理研討會，文藻外語學院，高雄市，台灣。
29. 謝馥蔓 (2009) 訓練課程設計與遷移動機對於學習成果表現的影響之研究，單一作者，97 學年度教師專題研究發表暨研討會論文集，文藻外語學院，高雄市，台灣。

研究計畫

1. 經絡理療業導入人力資源發展系統的加值應用成效(2015)，MOST 104 -

	<p>2622 - H - 160 - 001 - CC3，補科技部產學合作計畫-技術及知識應用型，計畫主持人。</p> <p>2. 高雄「幸福企業、樂活傳產」計畫之系列座談會辦理委託產學合作計畫(2015)，委託單位：工業技術研究院，計畫主持人。</p> <p>3. 企業員工安全衛生核心職能基準建構與訓練課程規劃(2013)，委託單位：行政院勞動部勞動與職業安全衛生研究所，計畫主持人。</p> <p>4. 102 年度高屏澎東區職業訓練供需評估調查計畫(2013)，委託單位：行政院勞動部勞動力發展署高屏澎東分署，計畫主持人。</p> <p>5. 事業單位導入 TTQS 的實證研究-以善水堂養生事業有限公司為例(2013)，委託單位：善水堂養生事業有限公司，計畫主持人。</p> <p>6. 4.101 年度高屏澎東區職業訓練供需評估調查計畫(2012)，委託單位：行政院勞動部勞動力發展署高屏澎東分署，計畫主持人。</p> <p>7. 專業核心職能導向的勞動檢查員訓練課程內涵建構(2012)，委託單位：行政院勞工委員會勞動與職業安全衛生研究所，計畫主持人。</p> <p>8. 101 年度人提計畫委託輔導訓練學習成效評量(2012)，委託單位：壹零壹科技股份有限公司，計畫主持人。</p> <p>9. 100 年度服務類課程評估調查與規劃成果報告(2011)，委託單位：行政院勞動部勞動力發展署高屏澎東分署，計畫主持人。</p> <p>10. 我國勞動檢查員專業核心職能內涵之建構(2010)，委託單位：行政院勞工委員會勞動與職業安全衛生研究所，計畫主持人。</p> <p>11. 我國工礦安全衛生技師職能核心能力需求評估之研究(2009)，委託單位：行政院勞工委員會勞動與職業安全衛生研究所，計畫主持人。</p> <p>12. 我國事業單位安全衛生人員奈米危害在職教育訓練之課程需求評估(2008)，委託單位：行政院勞工委員會勞動與職業安全衛生研究所，計畫主持人。</p> <p>13. 勞工安全衛生教育訓練教材品質提升計畫-評鑑準研訂(2008)，委託單位：中華民國職業衛生學會，計畫主持人。</p> <p>14. 訓練課程設計與遷移動機對於學習成果表現的影響之研究(2008)，文藻校內專題研究，計畫主持人。</p>
<p>證照與 專業學會會員</p>	<p>主要證照 就業服務乙級技術士證照，編號 195-001013 Certificate IV in Training and Assessment, TAE40110, by Kangan Institute, Australia(勞動力發展署與澳洲卡恩學院) National certificate of employment service,TAE40110 Certificate IV in Training and Assessment, HSI14389781, Kangan Institute, Victoria, Australia National Provider Number 0306</p> <p>會員 中華民國企業倫理教育協進會會員 Member of Association of Talent Development(ATD in America)</p>
<p>聯絡分機</p>	<p>6625</p>
<p>電子郵件</p>	<p>96077@mail.wzu.edu.tw</p>