

姓名	謝馥蔓		
現職	文藻外語大學國際企業管理系教授、 國立高雄師範大學人力與知識管理研 究所兼任教授		
教育程度	國立台灣師範大學科技應用與人力資 源發展學系博士		
研究領域	人力資源發展、工作分析和職能本位 的職務說明書、職能模型建置與職能 導向訓練課程設計		
教授課程	1. 國際人力資源管理 2. 人才發展訓練系統 3. 組織行為		
證照	1. 就業服務乙級技術士編號 195-001013 2. TAE40110 Certificate IV in Training and Assessment, HSI14389781, Kangan Institute, Victoria, Australia National Provider Number 0306 3. BSI GRI Certificate		
經歷	1. 文藻外語大學文教創意產業學院院長、國企所所長、人事室 主任、多元升等導師、教師諮詢顧問等，及多項校級、院及 系級委員會委員 2. 教育部全國性學習型城市計畫中央推動委員、新北市政府終 生學習委員會委員 3. 勞動部勞動力發展署人才發展管理系統(TTQS)評核委員/訓 練講師、私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑 委員等 4. 高雄市政府人事處人才發展顧問 5. 巨力搬家貨運(股)公司監察人 6. 高雄市工業會顧問團人力資源顧問 7. 2018 Asia's Education Excellence Awards-Women in Education Leadership Awards by CMO (Awarded in Singapore).		
研究計畫 (計畫主持 人)	序號	計畫名稱	委託單位/執行期間
	1.	海洋產業之永續職能課程調查	國家海洋研究院 113.02-113.09
	2.	高雄市政府專業核心能力培訓 程序優化研究案	高雄市政府公務人力發 展中心 113.02-113.05
	3.	海洋產業人員環境永續職能模 型發展	國家海洋研究院 112.08-112.11
	4.	高雄市政府共通及管理核心能 力分析暨專業核心能力模型建 立及評估研究案	高雄市政府公務人力發 展中心 112.02-112.11
	5.	海洋產業人員職能模型之發展 與職能內涵之推廣	國家海洋研究院 112.02-112.10

	6.	111 年度「外國人宿舍次級資料分析計畫」	高雄市政府勞工局 111.08-111.10
	7.	111 補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫	勞動部勞動力發展署 111.07-112.08
	8.	海洋產業人才能力規格與培訓配套認證機制建構	國家海洋研究院 111.03-111.10
	9.	海域從業人員職能內涵與職能導向課程發展策略	國家海洋研究院 111.02-111.10
	10.	離岸風電產業人員職能基準建置	國家海洋研究院 110.07.23-110.12.20
	11.	110 補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫	勞動部勞動力發展署 110.07-111.08
	12.	110 年度移工宿舍次級資料分析計畫	高雄市政府勞工局 110.07.01-110.10.20
	13.	離岸風電海上作業安全職能訓練課程認證流程建置	國家海洋研究院 110.04.23-110.11.30
	14.	海域救助人員輔具救援職能課程建置研究(分析階段)	國家海洋研究院 109.11.15-109.12.25
	15.	人力資源專業諮詢服務案	恩主管理顧問有限公司 109.06.01-111.05.31
	16.	職業安全衛生訓練機構導入物聯網跨域課程試辦計畫	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 108.05.01-108.12.06
	17.	職災勞工復工追蹤與訓後就業歷程資料搜集工作	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 108.06.28-108.11.30
	18.	關鍵職位工作分析與職務說明書建置	榮茂光學股份有限公司 108.04.01-108.08.31
	19.	職業安全衛生及物聯網跨域課程推廣與評估研究	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 107.06.07-107.12.17
	20.	巨力搬家貨運有限公司人力資源發展系統建置	天崗資訊有限公司 107.04.10-107.09.10
	21.	106 年職能導向課程資訊蒐集分析服務案	勞動部勞動力發展署 106.10.15-106.12.20
	22.	石化業職業安全衛生及聯網跨域教育訓練工具建置研究	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 106.06.28-106.12.20
	23.	旅館業店長績效考核表建置之研究	康正股份有限公司(康橋商旅) 106.02.01-106.03.31
	24.	旅館業店長績效考核表實施與結果分析	康正股份有限公司(康橋商旅) 106.04.01-

			106.12.25
25.	職業安全衛生管理員職能內涵 先期研究(跨校整合型計畫)	勞動部勞動及職業安全 衛生研究所 105.04.01- 105.11.30	
26.	105 年度設置身心障礙者職業 訓練個案服務資訊管理系統	高雄市政府博愛職業訓 練中心 105.04.15- 105.12.15	
27.	年齡歧視態樣及銀髮友善職場 環境之關鍵因素調查	勞動部勞動力發展署高 屏澎東分署 105.06.27-106.01.20	
28.	財團法人中國生產力中心輔導 資策會與台南市勞工局參加 ATD BEST Awards	中國生產力中心 105.03.16-105.07.8	
29.	高雄「幸福企業、樂活傳產」 計畫	工業研究院 104.05.01- 104.12.31	
30.	兩岸國際觀光旅館業跨文化管 理與應用	104.03.01-104.12.31	
31.	經絡理療業導入人力資源發展 系統的加值應用成效(科技部 計畫)	科技部 104.06.01- 105.05.31	
32.	職業訓練中心導入人力資源發 展系統的加值應用-以中國勞 工安全衛生管理學會為例	中國勞工安全衛生管理 學會 104.11.20- 105.10.31	
33.	企業員工安全衛生核心職能標 準建構與訓練課程規劃	勞動部勞動及職業安全 衛生研究所 102.09.17- 103.08.31	
34.	善水堂養生會館經絡理療從業 人員訓練需求評估與課程規劃	善水堂養生會館 102.11.20-103.03.19	
35.	102 年度高屏澎東區職業訓練 供需評估調查計畫	勞動部勞動力發展署高 屏澎東分署 102.06.01- 102.11.15	
36.	專業核心職能導向的勞動檢 查員訓練課程內涵建構	勞動部勞動及職業安全 衛生研究所 101.06.15- 101.12.07	
37.	101 年度高屏澎東區職業訓練 供需評估調查計畫	勞動部勞動力發展署高 屏澎東分署 101.07.19- 101.11.30	
38.	101 年度人提計畫委託輔導訓 練學習成效評量 (企業輔導)	1111 人力銀行 101.09.10-101.12.10	
39.	100 年度服務類課程評估調查 與規劃	勞動部勞動力發展署高 屏澎東分署 100.08.19- 100.11.30	
40.	我國勞動檢查員專業核心職能	勞動部勞動及職業安全	

		內涵之建構	衛生研究所 99.05.28-99.12.27
	41.	我國工礦安全衛生技師職能核心能力需求評估之研究	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 98.07.30-98.12.20
	42.	我國事業單位安全衛生人員奈米危害在職教育訓練之課程需求評估	勞動部勞動及職業安全衛生研究所 97.11.08-97.12.31
	43.	勞工安全衛生教育訓練教材品質提昇計畫-評鑑標準研訂	中華民國職業安全衛生學會 97.04.01-97.08.31
專書	1. 職業安全衛生從業人員職能基準建置研究，第一作者，出版單位：勞動部勞動及職業安全衛生研究所，ISBN 9789860529838，GPN 1010601575，106 年 6 月出版。 2. 企業員工安全衛生核心職能標準建構與訓練課程規劃，第一作者，出版單位：勞動部勞動及職業安全衛生研究所，ISBN 9789860445558，GPN 1010400787，104 年 4 月出版。 3. 專業核心職能本位的勞動檢查員在職訓練課程設計，第一作者，出版單位：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所，ISBN9789860367133，GPN1010201070，102 年 4 月出版。		
期刊論文	1 Hsieh Fu-Man, En-Kuang Lin, Hsin-Yi Chou, Kung-Hou Lin, Nai-Chung Chang(2015). Manpower Need and Vocational Training of Electrical and Electronics Industry. 1st author, The Journal of American Academy of Business, Cambridge. p.p.132-137, Vol 20,2, ISSN:1540-1200. 2 Hsieh, F.-M., Yu, Y.-C., Lin, Y.-C, Tsai, P.-J. (2010). Assessing Core Competencies and Their Training Demands for Industrial Safety and Hygiene Professional Engineers in Taiwan. IEEE X'plore. (EI), p.p.666-670, ISSN : 2157-3611。 3 Hsieh, F.-M., Tsai, P.-J., Chen, W.-Y, Chang, C.-P. (2009). Developing On-the-job Training Program for the Occupational Safety and Health Personnel in Nanotechnology Industries. 1st author, IEEE X'plore. (EI), p.p.2009-2013, E-ISBN : 978-1-4244-4870-8。 4 張珮錡、謝馥蔓、黃千綺(2023)離岸塗裝人員職能分析研究，第二作者，「防蝕工程」學刊第 36 卷第 2 期，112 年 6 月，第 32-42 頁，中華民國防蝕工程學會。ISSN 1016-2356 5 張珮錡、謝馥蔓(2023)水下遙控無人載具(ROV)操作人員職能分析研究，第二作者，「海洋及水下科技」季刊第 33 卷第 1 期，112 年 5 月，第 67-74 頁，中華民國海洋及水下技術協會。ISSN 1994-1889。 6 張珮錡、謝馥蔓、黃千綺、蔡朋枝(2022)離岸風電「危害鑑別、風險評估和控制」職能課程，勞動及職業安全衛生研究季刊第 30 卷第 3 期，111 年 9 月，第 13-26 頁，勞動及職業安全衛生研究所出版，ISSN 24140147，GPN 2008200014		

7	張珮錡、謝馥蔓、黃千綺(2022)以 IPO 模式研析離岸作業水上支撐結構檢修人員職能基準，政策與人力管理第 13 卷第 1 期，第 75-100 頁，111 年 6 月，義守大學區域治理與發展研究中心出版，GPN 2009902812
8	張珮錡、謝馥蔓(2021)海域救助人員科技動力輔具救援職能基準建置，第二作者，政策與人力管理第 12 卷第 2 期，第 29-47 頁，110 年 12 月，義守大學區域治理與發展研究中心出版。GPN 2009902812
9	謝馥蔓(2021)文官雙語人才培育-跨文化訓練的必要性與內涵，單一作者，T & D 飛訊第 279 期，第 1-29 頁，110 年 6 月，國家文官學院出版。
10	劉哲瑋、謝馥蔓(2021)主管領導對員工組織公民行為之影響—以組織文化為中介變項，通訊作者，公共事務評論第 19 卷第 1 期，第 83-95 頁，110 年 2 月，中華公共事務管理學會，ISBN 1608-9456
11	謝馥蔓(2020)從設計思考析論組織層次的訓練需求評估，單一作者，政策與人力管理，第 11 卷第 2 期，第 83-88 頁，109 年 12 月，GPN 20009902812。
12	謝馥蔓(2020)從未來職能和設計思考觀點談教練式領導的內涵與實務應用，單一作者，T & D 飛訊第 273 期，第 1-18 頁，109 年 12 月，國家文官學院出版。
13	謝馥蔓、蘇昭如、楊文治、劉廷揚(2018)破解莫札特傳奇-不只練習，更要刻意練習，第一作者，就業安全半年刊第 17 卷第 1 期，第 41-47 頁，107 年 6 月，勞動部勞動力發展署出版，GPN 2009102107，ISSN 20702833。
14	謝馥蔓、蔡朋枝、何俊傑、吳幸娟、簡慧茹(2016)中小企業員工安全衛生職能基準與課程設計，第一作者，職業安全衛生季刊第 24 卷第 4 期，pp.355-367，105 年 12 月，勞動部職業安全衛生研究所出版，ISBN 9599030300040，GPN 2008200014
15	謝馥蔓(2016)企業如何應用職業安全衛生管理員職能基準，單一作者，e 工業安全衛生月刊第 334 期，第 10-29 頁，中華民國工業安全衛生協會出版，ISSN:1819-7302
16	謝馥蔓(2016)為什麼職業安全衛生領域需要職能基準?-談職業衛生管理員職能基準的內涵與應用於課程設計的原則，單一作者，工業安全衛生月刊第 332 期，第 14-21 頁，中華民國工業安全衛生協會出版，ISSN:1819-7302
17	謝馥蔓(2016)我國職能基準發展現況、趨勢與應用，單一作者，工業安全衛生月刊第 331 期，第 9-16 頁，中華民國工業安全衛生協會出版，ISSN:1819-7302
18	謝馥蔓(2015)苦海女神龍的幻化人生-如何以職能本位的職業訓練促進女性勞動力的移動，單一作者，就業安全半年刊第 14 卷第 2 期，第 63-68 頁，104 年 12 月，勞動部勞動力發展署出版，ISSN 20702833，GPN 2009102107。

	19 謝馥蔓、陳培銘(2015) 訓練是一種成本?訓練是一種投資?從 ROE 模式探討訓練效益評估指標的設立準則，第一作者，TTQS 人才發展品質系統電子專刊，104 年第 12 期，第 7-9 頁，勞動部勞動力發展署出版，ISSN 2308-1287。 20 謝馥蔓、李劍華、陳培銘(2015)從 OEM model 談如何設立組織成果指標以反應組織訓練需求，第一作者，TTQS 人才發展品質系統電子專刊，104 年第 03 期，第 2-5 頁，勞動部勞動力發展署出版，ISSN 2308-1287。 21 謝馥蔓、蔡朋枝、游逸駿、林雲卿(2013) 我國工礦安全衛生技師核心職能需求評估之研究，第一作者，勞工安全衛生研究季刊第 21 卷第 2 期，第 1-15 頁，勞委會勞工安全衛生研究所出版(IOSH)，GPN 2008200014，ISSN 1024-9877。 22 謝馥蔓(2012)學校本位之教師評鑑評分項目建構與實施，單一作者，技術及職業教育季刊第 2 卷第 2 期，第 92-101 頁，教育部出版(MOE)，ISSN：1019-3057。 The Evaluation System Establishment of University Faculty
研討會論文	23 Liu Je-Wei, Hsieh Fu-Man (2019). Effect of Leadership Style on Organizational Citizenship Behavior -Using Organizational Culture as a mediator. Corresponding author, 2019 Academy of Human Resource Development in Asia, Vietnam. (2 reviewers) 24 Hsieh Fu-Man, Yu Yichun, Lin Y.C., P.J. Tsai (2012) A Study on the Job Satisfaction of Governmental Labor Inspectors in Taiwan, 1st author, 2012 IEEE International Conference on Industrial Engineering and Engineering Management, Hong Kong. (3 reviewers) 25 謝馥蔓等(2019)跨域人才產業職能導向課程建置，文藻外語大學 2019 文教與創意產業趨勢論壇論文集。 26 謝馥蔓、楊家保、黃莞玲、張藍心、陳姿嫻 (2013) 職員訓練需求分析-以文藻外語學院為例，第一作者，2013 全球化勞資關係與人力資源之展望研討會，文化大學，台北市，台灣。 27 謝馥蔓 (2012) 事業單位成功導入 TTQS 的關鍵因素內涵之研究。單一作者，2012 人力資源發展與專案管理學術研討會，第 254-271 頁，高雄市，台灣，ISBN：978-986-03-3692-4。 28 謝馥蔓(2012)大學校院人力資源教育訓練系統的建置-以新進人員職前研習活動為例。單一作者，2012 兩岸高等教育人力資源開發與管理論壇論文集 p.p.18-31，高雄市，台灣，ISBN 978-986-03-5322-8。 29 謝馥蔓、王湘、蘇彥衍 (2011) 大學院校行政人員核心職能內涵之研究，第一作者，第八屆兩岸高校人力資源發展與管理研討會，成功大學，台南市，台灣。 30 謝馥蔓、陳吟嫻、廖純慧、邱鈺湘、張貴喻 (2010) 國際會議展覽產業核心人才核心職能內涵之研究，第一作者，第二

	屆跨文化管理國際學術研討會，上海外國語大學，上海，中國。 31 陳淑娟、謝馥蔓、陳詩茹 (2010) 從組織文化觀點探討旅酒業人力資源發展策略—以晶華酒店為個案初探，2010 觀光休閒文化產業國際化經營與管理研討會，文藻外語學院，高雄市，台灣。 32 謝馥蔓 (2009) 訓練課程設計與遷移動機對於學習成果表現的影響之研究，單一作者，97 學年度教師專題研究發表暨研討會論文集，文藻外語學院，高雄市，台灣。
聯絡電話	07-3428898
電子郵件	96077@mail.wzu.edu.tw